

Barem corectare Subiectul nr. 1

**la concursul organizat în data de 01.08.2025 pentru ocuparea unui post vacant de șef
SVSU**

- 1. Conform Legii nr. 53/2003 Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, enumerații 3 situații în care certificatul medical este obligatoriu. 15p**

Titlul II Contractul individual de muncă

Capitolul I Încheierea contractului individual de muncă

Articolul 28 Certificatul medical este obligatoriu și în următoarele situații:

- a)** la reînceperea activității după o întrerupere mai mare de 6 luni, pentru locurile de muncă având expunere la factori nocivi profesionali, și de un an, în celelalte situații;
- b)** în cazul detașării sau trecerii în alt loc de muncă ori în altă activitate, dacă se schimbă condițiile de muncă;
- c)** la începerea misiunii, în cazul salariaților încadrați cu contract de muncă temporară;
- d)** în cazul ucenicilor, practicanților, elevilor și studenților, în situația în care urmează să fie instruiți pe meserii și profesii, precum și în situația schimbării meseriei pe parcursul instruirii;
- e)** periodic, în cazul celor care lucrează în condiții de expunere la factori nocivi profesionali, potrivit reglementărilor Ministerului Sănătății;
- f)** periodic, în cazul celor care desfășoară activități cu risc de transmitere a unor boli și care lucrează în sectorul alimentar, zootehnic, la instalațiile de aprovizionare cu apă potabilă, în colectivități de copii, în unități sanitare, potrivit reglementărilor Ministerului Sănătății;
- g)** periodic, în cazul celor care lucrează în unități fără factori de risc, prin examene medicale diferențiate în funcție de vârstă, sex și stare de sănătate, potrivit reglementărilor din contractele colective de muncă.

- 2. Conform Hotărârii nr. 1.579/ 2005 pentru aprobarea Statutului personalului voluntar din serviciile de urgență voluntare, cu modificările și completările ulterioare, care sunt principiile care stau la baza exercitării voluntariatului în serviciile de urgență? 25p**

Capitolul I Dispoziții generale

Articolul 3 Principiile care stau la baza exercitării voluntariatului în serviciile de urgență sunt:

- a)** implicarea activă a voluntarului în viața comunității;
- b)** selecționarea voluntarilor, fără discriminări, pe baza egalității de șanse;
- c)** participarea ca voluntar numai pe baza consimțământului scris, exprimat prin semnarea contractului de voluntariat;
- d)** încadrarea și promovarea voluntarului conform pregătirii și, respectiv, rezultatelor obținute în cadrul serviciului de urgență voluntar;
- e)** asumarea liber consimțită de către voluntar a suportării riscurilor pe care le presupune activitatea în serviciul de urgență voluntar.

- 3. Conform Ordinului 51/2024 pentru aprobare Criteriilor de performanță privind constituirea, încadrarea și dotarea serviciilor voluntare și a serviciilor private**

pentru situații de urgență, care sunt tipurile de servicii voluntare ce se constituie în subordinea consiliilor locale? **15p**

Articolul 19 Serviciile voluntare se constituie în comune, orașe și municipii, în subordinea consiliilor locale, pe următoarele tipuri:

- a) servicii tip V1 - la nivelul unităților administrativ-teritoriale care au în evidență un număr de cel mult 1.000 de gospodării și/sau clădiri de locuit colective;
- b) servicii tip V2 - la nivelul unităților administrativ-teritoriale care au în evidență un număr cuprins între 1.000 și 3.000 de gospodării și/sau clădiri de locuit colective;
- c) servicii tip V3 - la nivelul unităților administrativ-teritoriale care au în evidență un număr de peste 3.000 de gospodării și/sau clădiri de locuit colective.

4. Conform Ordinului 160/2007 pentru aprobarea Regulamentului de planificare, organizare, desfășurare și finalizare a activității de prevenire a situațiilor de urgență prestate de serviciile voluntare și private pentru situații de urgență, care sunt scopurile activității de prevenire? **20p**

Articolul 3 Scopurile activității de prevenire sunt:

- a) asigurarea respectării prevederilor actelor normative și ale celorlalte reglementări privind apărarea împotriva incendiilor și protecția civilă;
- b) identificarea, evaluarea și analizarea pericolelor potențiale prin aprecierea posibilităților de apariție a lor și a consecințelor acestora asupra vieții oamenilor, mediului și bunurilor materiale;
- c) conștientizarea riscurilor prin schimbul reciproc de informații dintre personalul care execută controlul de prevenire, factorii de decizie, personalul angajat și alte persoane interesate sau implicate;
- d) informarea populației și a salariaților privind pericolele potențiale, precum și modul de comportare în situații de urgență.

5. Conform prevederilor Legii nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor, republicată, în exercitare atribuțiilor ce îi revin, personalul serviciilor de urgență voluntare sau private are următoarele drepturi: **10p**

- a) Să se deplaseze cu autospecialele din dotare în locul intervenției, pe drumuri care nu sunt deschise circulației publice ori pe alte terenuri, dacă cerințe de operativitate și de lucru impun aceasta.
- b) Participă la elaborarea și aplicarea concepției de apărare împotriva incendiilor la nivelul unității administrativ-teritoriale, instituției sau operatorului economic.
- c) Fac/face propuneri de reglementări tehnice și organizatorice a activității de apărare împotriva incendiilor în domeniul specific.

6. Conform prevederilor H.G. nr. 537/2007 privind stabilirea și sancționarea contravențiilor la normele de prevedere și stingere a incendiilor, constituie contravenție la normele de prevenire și stingere a incendiilor și se sancționează cu amendă de la 100 lei la 500 lei: **5p**

- a) Nedelimitarea, nemarcarea și nedotarea locurilor special amenajate pentru fumat, în condițiile legii.
- b) Blocarea accesului la instalațiile, echipamentele, mijloacele și accesoriile de stingere a incendiilor.

- c) **Păstrarea în locuințe a carburanților sau alte lichide inflamabile în cantități mai mari decât cele admise prin reglementările tehnice, în ambalaje neconforme ori neetanșe în locuri neventilate sau neprotejate față de sursele de căldură ori față de razele solare.**

7. Conform prevederilor Ordinului nr. 163/2007 pentru aprobarea Normelor generale de apărare împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare, documentele și evidențele specifice apărării împotriva incendiilor ale oreartorilor economici/intituiților, trebuie să conțină cel puțin: **10p**

- a) **Dispoziție privind stabilirea modului de organizare și a responsabilităților privind apărare împotriva incendiilor.**
- b) **Evidența exercițiilor de evacuare a personalului propriu/utilizatorilor construcției.**
- c) **Măsuri speciale de apărare împotriva incendiilor pentru perioadele caniculare sau secetoase.**

8. Conform O.U.G. nr. 21/2004 privind Sistemul Național de Management al Situațiilor de Urgență, cu modificările și completările ulterioare, ce reprezintă situația de urgență? **5p**

- a) **eveniment excepțional, cu caracter militar, care prin amploare și intensitate amenință viața și sănătatea populației, mediul înconjurător, valorile materiale și culturale importante;**
- b) **eveniment deosebit care prin amploare și intensitate amenință bunurile populației, mediul înconjurător, valorile materiale și culturale importante;**
- c) **eveniment excepțional, cu caracter nonmilitar, care prin amploare și intensitate amenință viața și sănătatea populației, mediul înconjurător, valorile materiale și culturale importante.**

Comisie concurs

Președinte: Cutean Rafila
Membru: Jinar Gabriela
Membru: Cunțan Codruța

